



มูลนิธิอายิโนะโมะโต๊ะ

AJINOMOTO FOUNDATION

487/1 อาคารตรีอยุธยา ถนนศรีอยุธยา แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400 โทร. 02-247-9547 Email : ajifoundation@gmail.com
487/1 Si Ayutthaya Building, Si Ayutthaya Road, Khwaeng Thanon Phaya Thai, Khet Ratchathewi, Bangkok 10400 Tel. +66-2247-9547 Email : ajifoundation@gmail.com

นโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Occupational Health and Safety Policy)

มูลนิธิอายิโนะโมะโต๊ะให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นหนึ่งในภารกิจหลักที่สำคัญขององค์กร เพื่อให้บุคลากร และผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) มีคุณภาพชีวิตที่ดี อันจะเป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสังคมไทย จึงได้กำหนดนโยบายฉบับนี้ขึ้นเพื่อมุ่งเน้นให้มีการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนส่งเสริมสุขภาพ และสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการปราศจากการบาดเจ็บ เจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน ดังนี้

1. ดำเนินกิจกรรมบนพื้นฐานกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อันจะส่งผลต่อการปกป้องและรักษาชีวิตของบุคลากรและผู้เกี่ยวข้อง
2. มุ่งมั่นและเสริมสร้างความรู้ ความตระหนัก การให้คำปรึกษา และสร้างการมีส่วนร่วมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบุคลากร รวมถึงสนับสนุนทรัพยากรอย่างเหมาะสม และร่วมกับพันธมิตร ภายใต้การนำของกรรมการฯ เพื่อให้ปราศจากอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงานอย่างยั่งยืน
3. การสื่อสาร การพิจารณา และกำจัดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องร่วมมือร่วมใจกัน

1. ขอบเขตนโยบาย

นโยบายนี้ใช้กับมูลนิธิอายิโนะโมะโต๊ะ ต่อไปนี้เรียกว่า “มูลนิธิฯ” ซึ่งจะบังคับใช้และจัดให้มีการทบทวนนโยบายนี้อย่างน้อยทุกปี หรือกรณีมีเหตุอันสมควร

- “**บุคลากร**” หมายถึง กรรมการมูลนิธิฯ ผู้จัดการ ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งผู้แทนของมูลนิธิฯ ที่ดำเนินการตามนโยบาย ระเบียบ บริหารจัดการ และปฏิบัติงานกิจการ/โครงการต่างๆ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของมูลนิธิฯ และสอดคล้องกับกฎหมาย รวมทั้งข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- “**พันธมิตร**” หมายถึง บุคลากร และองค์กร หน่วยงานราชการ สถาบัน สมาคมวิชาชีพ ต่างๆ ที่ร่วมกันดำเนินงานด้านต่างๆ และสาธารณกุศล
- “**ผู้มีส่วนได้เสีย**” หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลซึ่งมีผลกระทบ หรือได้รับผลกระทบจากการตัดสินใจ นโยบาย การปฏิบัติ รวมไปถึงการดำเนินการของมูลนิธิฯ ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับดำเนินการ/กิจการของมูลนิธิฯ เป็นต้น

2. หน้าที่และความรับผิดชอบ

- 2.1 **คณะกรรมการมูลนิธิฯ** : กำหนดให้มตินโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำกับดูแลให้นโยบายไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสื่อสารไปยังองค์กรพันธมิตร เพื่อให้การดำเนินงานร่วมกันในด้านต่างๆ และสาธารณกุศลเกิดประสิทธิผลสูงสุด
- 2.2 **ผู้จัดการ** : กำหนดเป้าหมาย/ดัชนีชี้วัด แผนงาน ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานผลในภาพรวมไปยังกรรมการมูลนิธิฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่า นโยบายได้มีการสื่อสารและนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- 2.3 **บุคลากร** : รับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย/ดัชนีชี้วัด พร้อมทั้งติดตามรายงานผล รับ/แจ้งปัญหาและข้อเสนอแนะ และตรวจสอบเพื่อหามาตรการแก้ไขและป้องกัน เพื่อให้ดำเนินงานสอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

3. แนวปฏิบัติ

มูลนิธิอายิโนะโมะโต๊ะได้กำหนด “แนวปฏิบัติในการจัดการอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติร่วมกันอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. มูลนิธิฯ ให้ความสำคัญและเคารพสิทธิมนุษยชนของบุคลากร โดยยึดหลัก “**ความปลอดภัยต่อชีวิต**” ผ่านการจัดการสถานที่ทำงาน ให้มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัย มีอาชีวอนามัยที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงาน และพัฒนาให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องมีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. มูลนิธิฯ มุ่งมั่นที่จะกำจัดและลดความเสี่ยง โดยการประเมินความเสี่ยง ควบคุมความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพ ให้ปราศจากอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน รวมทั้งการจัดทำแผนจัดการ/ตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน และแผนฟื้นฟู/แก้ไข เพื่อป้องกัน ลดความเสียหาย และผลกระทบที่เกิดขึ้น ให้บุคลากรมีความปลอดภัย และสามารถดำเนินกิจการของมูลนิธิฯ ได้ตามปกติ
3. มูลนิธิฯ ถือว่า อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบสำคัญที่บุคลากรทุกคนจะต้องตระหนักถึง และนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มีสุขภาพอนามัยที่ดี มีความปลอดภัย ป้องกันความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น ทั้งต่อตนเอง บุคลากร และผู้มีส่วนได้เสีย
4. มูลนิธิฯ ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมมือกับองค์กรพันธมิตร เพื่อให้บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนได้รับความรู้ ความตระหนัก มีส่วนร่วมดำเนินงาน และปรึกษาหารือด้านการจัดการอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกฎหมายที่บังคับใช้ รวมถึงข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

นโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

ลงชื่อ

(นายศรชัย กุศลใจ)

รองประธานกรรมการมูลนิธิอายิโนะโมะโต๊ะ